

DIPLOMADO:

Desbloquear tu futuro y conquistar el mercado laboral.

POBLACIÓN OBJETO

La población objeto del diplomado abarca a estudiantes universitarios, recién graduados y profesionales en etapas tempranas de su carrera que buscan mejorar su posicionamiento en el mercado laboral. Este programa está diseñado para aquellos que desean adquirir, actualizar y perfeccionar sus habilidades para la búsqueda de empleo, incluyendo la preparación para entrevistas, la comprensión de las dinámicas del mercado laboral y el desarrollo de estrategias efectivas para destacar en procesos de selección competitivos.

DIRIGIDO A

FUNDACIÓN SOCIAL PEREA

2024

DIPLOMADO: Desbloquear tu futuro y conquistar el mercado laboral.

OBJETIVO DEL DIPLOMADO

Equipar a los participantes con las herramientas y conocimientos necesarios para comprender las dinámicas del mercado laboral actual, preparándolos para afrontar con éxito los procesos de selección de personal y promoviendo una integración efectiva en el entorno laboral.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- 1. Evaluar las Necesidades de la Empresa y Describir los Puestos de Trabajo Actuales:**
 - Comprender la importancia de la alineación de los perfiles laborales con los objetivos estratégicos de la empresa.
 - Análisis de las competencias y habilidades requeridas para los puestos de trabajo actuales.
- 2. Transacción hacia el mundo laboral**
 - Elaboración de currículum vitae y carta de presentación
 - Identificar las estrategias y herramientas para la búsqueda de Empleo
 - La Economía de trabajos por encargo: El profesional Nómada Digital
- 3. Identificación de las Formas de Selección del Personal:**
 - Estudio de los diferentes métodos de selección de personal empleados en el entorno empresarial.

- Análisis de las ventajas y desventajas de cada método.
- 4. **Cómo Afrontar una Entrevista de Trabajo: Presencial u Online:**
 - Preparación para entrevistas de trabajo, destacando las diferencias entre los formatos presencial y online.
 - Técnicas de comunicación y presentación personal.
- 5. **Diferentes Formas de Contratación de Acuerdo a la Normativa Laboral:**
 - Revisión de los distintos tipos de contratos laborales y su adecuación a la legislación vigente.
 - Trabajar por cuenta propia, ajena o para el estado.
- 6. **Producto Final:**
 - Desarrollo de un proyecto individual o grupal que demuestre la comprensión y aplicación práctica de los conocimientos adquiridos durante el curso.
 - Presentación y defensa del proyecto ante un panel de expertos.

Metodología:

El curso adoptará una metodología dinámica y participativa, combinando clases teóricas con talleres prácticos, estudios de caso, simulaciones de entrevistas, y la elaboración de proyectos. Se fomentará el aprendizaje colaborativo y la interacción constante entre los participantes y el cuerpo docente.

Dirigido a:

Estudiantes, recién graduados y profesionales que busquen mejorar su empleabilidad, comprender las dinámicas del mercado laboral actual, y prepararse de manera efectiva para los procesos de selección de personal.

TEMAS

El orden en el que se presentan los temas no es, necesariamente, el mismo en el que se estudiarán.

1. **Evaluar las Necesidades de la Empresa y Describir los Puestos de Trabajo Actuales:**
 - Análisis de la Misión y Visión de la Empresa
 - Identificación de Necesidades Organizacionales

- Descripción y Análisis de Puestos de Trabajo
- Competencias y Habilidades Requeridas
- 2. Representar en un Organigrama la Estructura de una Empresa:**
 - Fundamentos de la Estructura Organizativa
 - Diseño de Organigramas
 - Tipos de Organigramas
 - Análisis de Casos Reales
- 3. Identificar las Formas de Selección del Personal en una Empresa:**
 - Métodos Tradicionales de Selección
 - Innovaciones en la Selección de Personal
 - Evaluación de Competencias
 - Herramientas Digitales en la Selección
- 4. Cómo Afrontar una Entrevista de Trabajo: Presencial u Online:**
 - Preparación para la Entrevista
 - Aspectos Clave Durante la Entrevista
 - Seguimiento Post-Entrevista
 - Casos de Estudio y Simulaciones
- 5. Diferentes Formas de Contratación de Acuerdo a la Normativa Laboral:**
 - Tipos de Contratos Laborales
 - Derechos y Obligaciones del Empleado y Empleador
 - Implicaciones Legales de los Contratos
 - Casos Prácticos
- 6. Identifica los Conceptos de Documentos de Retribución del Personal:**
 - Elementos de la Nómina
 - Beneficios y Compensaciones
 - Obligaciones Fiscales y Sociales
 - Análisis de Documentos Reales
- 7. Producto Final:**
 - Desarrollo de un Proyecto Individual o Grupal
 - Presentación de Proyectos: Estructura y Contenido
 - Evaluación y Retroalimentación
 - Publicación y Difusión de Resultados

METODOLOGÍA:

La metodología empleada en el curso "Desbloquear tu futuro y conquistar el mercado laboral" se basa en un enfoque interactivo y aplicado, dirigido a maximizar la comprensión y la retención del conocimiento por parte de los estudiantes.

Esta metodología incluye:

- **Clases Teóricas Dinámicas:** Exposiciones conceptuales complementadas con multimedia para facilitar la comprensión de temas complejos.
- **Talleres Prácticos:** Ejercicios aplicados y estudios de caso que promueven el aprendizaje activo y la aplicación práctica de la teoría.
- **Simulaciones:** Reproducciones de escenarios reales, como entrevistas de trabajo, para desarrollar habilidades prácticas.
- **Proyectos:** Desarrollo de proyectos individuales o grupales que permiten aplicar los conocimientos adquiridos a situaciones concretas.
- **Evaluación Continua:** A través de pruebas, presentaciones y proyectos para monitorear el progreso y asegurar la consolidación de los aprendizajes.

Este enfoque promueve un ambiente de aprendizaje colaborativo, donde la interacción constante entre los participantes y los instructores enriquece la experiencia educativa, preparando eficazmente a los estudiantes para los desafíos del mercado laboral.

Intensidad horaria: 120 horas

Cada semana se analizarán y se pondrán en práctica los conocimientos adquiridos.